

Classificatie Structuur

Onderdeel: certificaat onderhoud

2016

Classificatie en Registratie binnen het Logistieke en SCM vakgebied

LSCM



Versie 1.0

Inleiding

Het vakgebied Logistiek en Supply Chain staat voor een aantal grote uitdagingen met betrekking tot human capital. De Human Capital Agenda van de Topsector Logistiek definieert de volgende uitdagingen:

1. Voldoende human capital: het tekort aan voldoende logistieke professionals dreigt op te lopen op alle niveaus.
2. Uitbouwen kennisinfrastructuur inclusief verbeterde interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven;
3. Boeien, binden en behouden door middel van sociale innovatie en verbeteren beeldvorming.

vLm, de beroepsvereniging voor logistieke en supply chain professionals, signaleert de volgende onderliggende zaken:

1. Een goede kennisinfrastructuur is gecreëerd en is volop in ontwikkeling, maar is gefragmenteerd. Veel aanbieders van activiteiten en educatie.
2. Geen sterk label voor logistiek professionals zoals in marketing (NIMA) en inkoop (NEVI) binnen de logistiek, wel veelheid aan vergelijkbare diploma's en certificaten (APICS, ELA, EVO, etc).
3. Een goed dashboard om "flows" van logistieke en sc professionals te meten ontbreekt, hetgeen sturen lastig maakt.
4. Stimuleren permanente educatie en kennis onderhoud c.q. groter bereik van de innovatie thema's en effect en betrokkenheid kennis DC's, maar ook actieve participatie in verenigingen en netwerken is gewenst.

Het idee: classificatie van Logistieke en Supply Chain Professionals

Een structuur creëren die:

- a) Een sterk merk maakt van de logistieke professie (zoals NIMA en NEVI),
- b) waarbij gebruik gemaakt wordt van de totale huidige infrastructuur (Kennis DC's, Verenigingen, etc.) en samenwerking binnen de infrastructuur wordt bevorderd,
- c) Kennis onderhoud wordt gestimuleerd,
- d) Meer inzicht wordt verkregen in de "stromen" van logistieke professionals,
- e) Nederland zich met het logistieke vakgebied internationaal kan profileren,

Concreet:

Opzetten van een classificatie structuur (LSCM) gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

Het concept: Classificatie en registratie binnen de logistiek

De ambitie is om vanuit een duidelijk eigen (=logistiek/scm) en vernieuwende invulling een sterk label te creëren (zoals bij inkoop NEVI reeds jaren geleden heeft gerealiseerd) met betrekking tot classificatie van de logistiek professional op basis van kennis, ervaring en competenties. Dit biedt voordelen voor de logistiek professional zich te onderscheiden en maakt het wervings- en selectieproces voor bedrijven eenvoudiger.

Het concept zal een sterk prikkelende werking hebben ten aanzien van Permanente Educatie en draagt daarmee sterk bij aan kennisdisseminatie vanuit de Topsector en Kennis DC's.

Samenwerking en harmonisatie binnen het logistieke domein (onderwijs, wetenschap en bedrijfsleven) wordt gestimuleerd.

Het register biedt de mogelijkheid een enorme hoeveelheid data te genereren omtrent de populatie logistiek professionals. Bijvoorbeeld: instroom, doorstroom, uitstroom, interesse gebieden, etc. Deze informatie stelt de logistieke sector in staat adequater te reageren op trends en ontwikkelingen.

Dit concept is uniek in Europa. Nederland zet zich hiermee nadrukkelijk op de kaart met mogelijk een verdere Europese uitrol.

Classificatie

Logistiek professionals worden op basis van kennis, competenties en werkervaring ingeschaald op een bepaald niveau (LSCM 1, 2, 3, 4).

Bijvoorbeeld een Bachelor Logistiek, met 3 jaar relevante werkervaring (≠ESLog gecertificeerde) zou bijvoorbeeld ingeschaald worden als SCM-2.

Om op het betreffende niveau te blijven moet een logistiek professional aan permanente educatie / certificaat onderhoud doen.

Hieronder is de concept structuur weergegeven.

Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur	Opleidingsniveau	Werkervaring / competenties	Onderhoud	
	(L)SCM-4 Executive met Master , (Doctoraat Logistiek) , PDE (EQF niveau 8)	+	Log/SC Executive > 15 jr werkervaring, PDE >10 jaar, Doctor > 5 jaar erkervaring	75 cm-punten in 5 jaar
	(L)SCM-3 (Universitaire) Master , Post initiële master, EMLog (EQF niveau 7)	+	Master > 5 jaar werkerv. Doctor < 5 jaar	75 cm-punten in 5 jaar
	(L)SCM-2 Bachelor Logistiek, ESLog APICS CPIM (EQF niveau 6)	+	Bachelor > 3 jaar relevante werkerv. Master <5 jaar werkerv.	75 cm-punten in 5 jaar
	(L)SCM-1 MBO Niveau 4 (?) EJLog, APICS BSCM, Associate Degree (EQF niveau 4 en 5)	+	Bachelor < 3 jaar werkervaring, MBO, EJLog etc > 3 jaar werkervaring	75 cm-punten in 5 jaar

Certificaat onderhoud (behoud classificatie) : het principe

In een periode van 5 jaar onderhoud de gecertificeerde (geclassificeerde) zijn certificaat door middel van het bijwonen van bijeenkomsten, het volgen van opleidingen en het leveren van logistiek relevante, maatschappelijke bijdragen.

Certificaat Onderhoud (of Certificat Maintenance) is in het kader van het behoud van APICS-certificering (APICS CSCP en CPIM) al gemeengoed. Zie onderstaande kader:

Maintaining your APICS CSCP designation

This is your summary of certification maintenance requirements:

- Abide by the APICS Code of Ethics
- You must earn a total of 75 maintenance points and apply for maintenance every 5 years.
- Professional development points may be earned in the following areas:
 - Continuing education
 - Presentations, publications, and educational development
 - Service to the operations management profession
 - Professional membership
- If you fail to maintain your certification within 5 years, your credentials will be suspended.
- With each additional year of suspension you will be required to submit more professional development points in order for your certification to be reinstated. (15 additional points per year are required for APICS CSCP designation.)
- If you do not maintain within 5 years of suspended credentials, your certification will be terminated and you will be required to retake your exam.

<http://www.apics.org/careers-education-professional-development/certification/maintenance/professional-development>

De werkgroep heeft besloten om aan te sluiten bij het aantal vereiste punten voor APICS. Voor bijeenkomsten geldt dat bijvoorbeeld voor inhoudelijke bijeenkomsten 1 uur (inhoudelijk) gelijk staat aan 1 punt.

Ook andere activiteiten kunnen leiden tot het behalen van CM-punten, bijvoorbeeld het lidmaatschap van een beroepsvereniging, het geven van presentaties of het schrijven van artikelen gericht op het logistieke vakgebied.

De normen voor certificaat onderhoud worden opgesteld in een reglement. Aanbieders van Certificaat Onderhoud worden een maal per jaar getoetst door de centrale organisatie en kunnen gedurende het jaar zelfstandig volgens het reglement zelf punten toekennen. Zie volgende paragraaf.

Insteek is dat er vele aanbieders kunnen zijn die het “certificaat onderhoud” kunnen aanbieden. Het moet breed gedragen zijn.

APICS Certification Maintenance

APICS stelt dat certificaat onderhoud noodzakelijk is. Niet alleen laat dit de motivatie en toewijding zien van de logistieke en supply chain professional ten aanzien van zijn of haar vakgebied. Daarnaast helpt het ook bij de profilering van de professional zelf binnen de organisatie. De werkgroep sluit zich hier volledig bij aan. In het kader van harmonisatie wordt ervoor gekozen om aan te sluiten bij de systematiek van APICS op dit vlak

Hieronder de informatie beschikbaar op de website van APICS Inzake CM. CPIM en CSCP zijn door de werkgroep opleidingen gepositioneerd op LSCM-2

• Certification maintenance requirements

CPIM

- Must earn a total of 75 professional development points every five years.
- If you do not maintain your certification within five years, your certification will be placed in suspended status. You will be unable to refer to yourself as a CPIM until your certification is placed back in good standing.
- With each additional year your certification is suspended, you are required to submit 15 additional professional development points to reinstate your certification.
- If you do not maintain certification within five years of suspension, your certification will expire, and you will be required to retake your exams. You will be unable to refer to yourself as a CPIM until your certification is placed back in good standing

CSCP

- Must earn a total of 75 professional development points every five years.
- If you do not maintain your certification within five years, your certification will be placed in suspended status. You will be unable to refer to yourself as a CSCP until your certification is placed back in good standing.
- With each additional year your certification is suspended, you are required to submit 15 additional professional development points to reinstate your certification.
- If you do not maintain certification within five years of suspension, your certification will expire, and you will be required to retake your exam. You will be unable to refer to yourself as a CSCP until your certification is placed back in good standing.

Points are obtained from activities that relate to the core areas of the APICS Body of Knowledge.

Activities that qualify and do not qualify for maintenance points

Professional Development Activities

The following is a list of topics/activities considered resource management related. (zie bijlage voor de details)

- Continuing education
- Seminars and conferences
- Presentations, publications, and educational development
- Professional membership and service to the supply chain and operations management professions
- APICS CPIM and CSCP exams

Activities NOT Eligible for APICS Professional Development Points

Below are activities that are not acceptable to earn development points:

- Any class on presentation skills, public speaking, best teaching practices, or prerequisites and basic requirements for business classes
- APICS certification program administrative tasks, such as changes to the course content
- Non-APICS exams (for example, the Certified Purchasing Manager)
- Managing a booth at a conference
- Reading websites, books or listening to audiotapes
- Work experience
- Content added to a web site is not considered published work
- Basic computer courses
- MS Suite courses (Excel, Word, PowerPoint, OneNote, Outlook and Publisher)

Vertaling APICS Certificate maintenance naar LSCM-certificaat onderhoud

De criteria gehanteerd door APICS worden met enige aanpassingen overgenomen naar de Nederlandse situatie, waarbij ook de context wordt bekeken waarbinnen de opleidingen zijn geclassificeerd. Bij opleidingen wordt gesteld dat deze 70% van de ELA-eindtermen moeten afdekken. Dit wordt ook vertaald naar certificaat onderhoud.

De punten van APICS-gecertificeerden worden een op een overgenomen voor LSCM.

Uitgangspunten voor LSCM-certificaat onderhoud

Cursussen en trainingen:

- Permanente educatie bij een LSCM-erkende en ingeschreven opleiding
- Opleiding past binnen de criteria voor LSCM opleidingen:
 - 70% van de inhoud komt overeen met eindtermen ELA
 - 50% van de inhoud is logistiek gekleurd
- 1 uur relevante kennis staat voor 1 punt.

Bijeenkomsten, seminars and conferences

- De bijeenkomst vindt plaats bij een LSCM-erkende en ingeschreven organisatie
- De bijeenkomst voldoet aan de volgende criteria:
 - 70% van de inhoud komt overeen met eindtermen ELA
 - 50% van de inhoud is logistiek gekleurd
- 1 uur relevante kennis staat voor 1 punt.

Presentaties, spreken en publicaties

Het geven van een presentatie, het spreken tijdens een evenement en het schrijven van publicaties komen ook in aanmerking voor LSCM-punten. Hiervoor gelden de volgende criteria:

- De presentatie, voordracht of publicatie voldoet aan de volgende criteria:
 - 70% van de inhoud komt overeen met eindtermen ELA
 - 50% van de inhoud is logistiek gekleurd

- 1 unieke presentatie (inclusief voorbereiding) telt voor 7 punten
- 1 publicatie telt voor 7 punten.
- 1 interview in een logistiek vakblad telt voor 2 punten

Lidmaatschappen, bestuurswerk, commissies en/of werkgroepen

- Het lidmaatschap van een beroeps- en of vakvereniging binnen logistiek en supply chain (APICS, JLN, VLO, vLm) telt voor 6 punten. Er wordt maximaal een lidmaatschap mee geteld per jaar. Dus maximaal 6 punten per persoon per jaar.
- Een bestuurslidmaatschap, deelname aan een commissie en of werkgroep van een van de bij LSCM aangesloten organisaties telt voor 7 punten. Hierbij geldt een maximum van 14 punten per jaar.

Puntentelling en houdbaarheid status LSCM-professional

De onderhoudspunten hebben een maximale houdbaarheid van 5 jaar. Mocht de professional na 5 jaar er niet in geslaagd zijn het minimum aantal van 75 punten te genereren dan vervalt zijn/haar status als LSCM-Professional. Pas op het moment dat de professional 75 punten heeft verzameld waarvan de oudste niet ouder zijn dan 5 jaar, dan komt de professional in aanmerking voor verlening van de status

Een LSCM-Professional die langer dan 5 jaar ingeschreven staat op een bepaald niveau moet er vervolgens voor zorgdragen dat hij/zij ten allen tijden over 75 punten beschikt die niet ouder zijn dan 5 jaar. Met andere woorden vanaf jaar 5 moet een minimaal aantal van 15 punten per jaar worden verzameld.

Certificaat onderhoud – aanbiedende organisaties

Alle organisaties die een bijdrage kunnen leveren aan certificaat onderhoud moeten op een pragmatische wijze in staat zijn om dit aan te bieden aan geclassificeerde professionals. Iedere partij actief in het domein van LSCM kan in principe functioneren als erkende aanbieder van LSCM-onderhoud. De erkenning wordt verkregen na goedkeuring vanuit de stichting die LSCM beheert.

Aanbieders kunnen onder andere de volgende partijen zijn:

- Beroeps- branche en belangen organisaties
- Hogescholen, Universiteiten (bekostigd onderwijs) al dan niet via Kennis DC's
- Particuliere instituten
- Dinalog, TNO en andere kennisinstituten
- Overige aanbieders, onder andere bedrijven

Organisaties die certificaat onderhoud willen aanbieden zullen zich als zodanig moeten registreren en dragen een fee af (vanaf 2017) aan de centrale organisatie ter dekking van de te maken kosten.

Opleidingen en certificaten worden getoetst en al dan niet direct gekoppeld aan het classificatie systeem (zie onderdeel opleidingen). Logischerwijs worden reeds geaccrediteerde opleidingen zonder verdere regelmatige aanvullende toetsing ondergebracht in een van de niveaus. Niet geaccrediteerde opleidingen en certificaten zullen aan nadere toetsing onderhevig zijn.

Bijeenkomsten en andere activiteiten worden gewaardeerd conform de centrale richtlijnen. Aanbiedende organisaties zullen bewijsmateriaal overleggen aan de centrale organisatie. De centrale organisatie beoordeelt alle bewijsmateriaal en bevestigt al dan niet de geldigheid van de toegekende punten.

Erkenningsprocedure aanbieders Certificaat onderhoud

Iedere organisatie actief in het domein van LSCM kan zich laten erkennen als officiële aanbieder van certificaat onderhoud. Op basis van een historisch trackrecord van evenementen en activiteiten wordt een erkenning verleend. Vanaf 2017 is hier een jaarlijks inschrijvingsbedrag aangekoppeld. In 2016 is dit in eerste instantie nog gratis.

De toetsingscommissie van de LSCM-beheersstichting toetst op basis van door de partij aangeleverde bewijsmaterialen of de betreffende partij erkend wordt. Ook hierbij wordt gekeken naar de aansluiting bij de ELA-standards (een of meer bijeenkomsten hebben voor minimaal 70% inhoud overlappend met de standards en een minimale logistieke component van 50%).

Benodigd voor toetsing zijn programma's, verslagen en sfeerimpressies van de aangeboden bijeenkomsten uit het verleden. Daarnaast wordt gekeken naar de profielen van deelnemers en kan aanvullend een gesprek/interview gehouden worden met de betreffende organisatie.

De erkenning is geldig voor twee jaar.

Toekenning punten aan activiteiten

De erkende organisatie beoordeelt op basis van de LSCM-criteria zelf of een bijeenkomst mee telt voor LSCM-onderhoudspunten.

- De bijeenkomst voldoet aan de volgende criteria:
 - 70% van de inhoud komt overeen met eindtermen ELA
 - 50% van de inhoud is logistiek gekleurd
- 1 uur relevante kennis staat voor 1 punt.

Overige criteria ten aanzien van bijeenkomsten:

- De bijeenkomst uiterlijk 8 weken voor de feitelijke datum worden gemeld bij het LSCM-bureau. Hierbij wordt het programma gedeeld inclusief een onderbouwing van de vooraf toegekende punten.
- De aanbiedende organisatie betaald € 50,- administratie- en verwerkingskosten aan het LSCM-bureau (ingaaand vanaf 2017).
- Binnen 4 weken na afloop van de bijeenkomst worden zowel een afgetekende lijst met deelnemers overlegd en als een ingevulde excel template.

Beoordeling Erkende aanbieders Certificaat onderhoud

Aan het eind van ieder jaar wordt beoordeeld of de aanbieders van certificaat onderhoud op een juiste wijze de bijeenkomsten hebben ingeschaald. Op basis van de aangeleverde documentatie (met betrekking tot programma's en deelnemers) wordt gekeken of de organisatie hierin geslaagd is. Eventuele verbeterpunten worden geïdentificeerd en besproken met de aanbieder. Tijdens de beoordeling in het daarop volgende jaar wordt ook getoetst of de besproken verbeterpunten zijn opgepakt.

De erkenning is twee jaar geldig. Uiterlijk 3 maanden voor het einde van het tweede jaar wordt beoordeeld of de erkenning voor twee jaar verlengd wordt.

Registratie- LSCM Professionals en opgebouwde punten

Alle gecertificeerde professionals worden ingeschreven in een register. Indien een professional daadwerkelijk aan certificaat onderhoud heeft gedaan en alle punten heeft behaald dan blijft zijn/haar status met betrekking tot het classificatieniveau in stand.

Een (toekomstig) werkgever kan via het register nagaan of een professional terecht zijn classificatie opvoert al dan niet in combinatie met een specifieke specialisatie. Een professional kan zelf aangeven in hoeverre zijn gegevens openbaar zijn voor beoogde werkgevers. [voorbeeld van NIMA <https://www.nimadiplomaregister.nl/>]

vLm heeft voor vLm, Jong Logistiek Nederland en Stichting Logistieke Examens in de basis al een systeem ontwikkeld (My vLm (<https://my.vlm.nl/>)) wat hiervoor gebruikt kan worden. Geregistreerde professionals kunnen zich hierop aanmelden voor activiteiten. Na controle van de daadwerkelijke aanwezigheid worden punten toegekend en geregistreerd in het systeem. Een geregistreerde professional kan zijn/haar punten zo op een eenvoudige manier administreren en terugzien.

Een aantal aanpassingen zal gedaan moeten worden om het systeem breder toepasbaar te maken, bijvoorbeeld: zoekfunctie voor werkgevers ten aanzien van de in het register opgenomen personen (zie <https://www.nimadiplomaregister.nl/>) en toegang en koppeling externe partijen in verband met registratie van punten, etc.

Onderstaand een impressie van My vLm en het overzicht van activiteiten en behaalde punten:

MIJN ACCOUNT

Persoonlijke gegevens raadplegen en bewerken (/mijn-account/mijn-gegevens)

Wachtwoord wijzigen (/mijn-account/wachtwoord-wijzigen)

Uitloggen

VLM LIDMAATSCHAP

U bent lid via vLm

MIJN ACTIVITEITEN

Afgelegde examens

12-6-2015

Exclusive APICS tour at FloraHolland (/activiteiten/1135)

Nog geen resultaat

Geweest

12-6-2014		12/06/2014: Algemene Ledenvergadering (/activiteiten/55)		aanwezig
24-6-2014		24/06/2014: Ledendag Aviodrome Lelystad (/activiteiten/61)		aanwezig
30-4-2015		vLm Young Potential Event - Jij komt toch ook! (/activiteiten/1110)		aanwezig
28-5-2015	1 punten	APICS The Chapter activiteit: State of the art medical logistics bij speciale aandacht voor HR-compliance (/activiteiten/1124)	Mediq met 1	aanwezig
11-6-2015	2 punten	Defect On Arrival – de schrik van elk bedrijf! (/activiteiten/1125)		aanwezig
24-6-2015		vLm Algemene Ledenvergadering (/activiteiten/1136)		aanwezig
24-6-2015	4 punten	Trendwatcher en filosoof Ruud Veltenaar spreekt tijdens het vLm Jaarcongres (/activiteiten/1113)		aanwezig

Bijlage 1: Professional Development Activities

The following is a list of topics/activities considered resource management related.

Continuing education

Continuing education, including college/university courses, [seminars and conferences](#), workshops, in-house educational offerings sponsored by your employer, and home-study courses on the following topics are eligible for professional development points.

Accounting	Managerial finance
Accounting management	Managing business information systems
Accounting software training	Manufacturing planning
Analysis and decision making	Manufacturing system training
Asset management	Marketing
Basics of supply chain management	Marketing management
Bottleneck management and production sequencing	Master planning
Business forecasting	Material and capacity requirements planning
Business law	Material requirements planning (MRP)
Business policy	Multi-site implementation strategies
Business process modeling and redesign	New product development
Business process reengineering	Object-oriented abstraction and design
Business psychology	Operating systems
Business statistics	Operations analysis
Certified public accountants exam preparation	Operations management
Computer communication	Optimizing financial goals within the supply chain
APICS CPIM certification review courses	Order processing
APICS CPM review courses	Organizational behavior
Critical thinking	Organizational development
Database management	Philosophy of values and ethics
Demand-flow techniques	Policy formulation
Distribution resource planning (DRP)	Principles of management
Economics	Production control
Enterprises resource planning (ERP)	Production management
ERP software training	Production planning

Executive management	Project management
Finance	Purchasing
Financial analysis	Quality management
Financial integration	Resource management
Global dimensions in business	Sales delivery and invoicing
Human resource management	Sales orders
Industrial engineering	Statistical analysis
Integrative planning and control	Statistical inventory control
International purchasing	Statistical methods
Inventory management	Strategic management and policy
Inventory software training	Team building
Invoicing	Theory of constraints
Location and lot control (warehousing) management	Transportation management
Management accounting	Warehouse management
Management of information systems technology	Warehousing
Management of the total enterprise	
Managerial accounting	
Managerial ethics	

Seminars and conferences

Attendance at the APICS International Conference & Expo as well as resource management-related seminars/sessions offered by the following organizations are approved. This is not an exhaustive list, but rather a sample of the variety of sponsoring organizations recognized by the Certification Maintenance program.

- American Management Association (AMA)
- American Society for Quality (ASQ)
- Association of Manufacturing Engineers (AME)
- American Society for Training and Development (ASTD)
- American Society of Transportation and Logistics (ASTL)
- Australasian Production and Inventory Control Society
- Chartered Institute of Purchasing and Supply (CIPS)
- Council of Logistics Management (CLM)
- Council of Supply Chain Management Professionals (CSCMP)
- CPIM de France
- European Operations Management Association (EurOMA)
- Institute of Business Forecasting (IBF)
- Institute of Industrial Engineers (IIE)
- International Society of Logistics (SOLE)
- Institute of Management Accountants (IMA)
- Institute of Operations Management (IOM)
- Institute for Supply Management (ISM)
- Production and Operations Management Society (POMS)
- Project Management Institute (PMI)
- Society of Manufacturing Engineers (SME)
- Supply Chain and Logistics Canada (SCL)
- Warehousing Education and Research Council (WERC)

Presentations, publications, and educational development

Professional Development points are awarded for conducting the following programs related to resource management:

- Conferences
- Courses (including certification review courses)
- Meetings (instructional)
- Seminars
- Tutorials
- Workshops
- Other presentations

Points can also be earned for an article or contribution on a subject matter relating to resource management in the following:

- Book
- Booklet
- Magazine
- Monograph
- Newsletter
- Proceedings

Professional membership and service to the supply chain and operations management professions

Professional Development points are awarded for professional membership in or participation on the governing board of the following organizations:

- American Management Association (AMA)
- American Society for Quality (ASQ)
- Association of Manufacturing Engineers (AME)
- American Society for Training and Development (ASTD)
- American Society of Transportation and Logistics (ASTL)
- Australasian Production and Inventory Control Society
- Chartered Institute of Purchasing and Supply (CIPS)
- Council of Logistics Management (CLM)
- Council of Supply Chain Management Professionals (CSCMP)
- CPIM de France
- European Operations Management Association (EurOMA)
- Institute of Business Forecasting (IBF)
- Institute of Industrial Engineers (IIE)
- International Society of Logistics (SOLE)
- Institute of Management Accountants (IMA)
- Institute of Operations Management (IOM)
- Institute for Supply Management (ISM)
- Production and Operations Management Society (POMS)

- Project Management Institute (PMI)
- Society of Manufacturing Engineers (SME)
- Supply Chain and Logistics Canada (SCL)
- Warehousing Education and Research Council (WERC)